



شركة مستشفى كليوباترا تفصل بين مهام رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

تكليف الدكتور طارق زاهد بمنصب رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي يأتي في إطار التزام الشركة بتبني وتطبيق أفضل المعايير الدولية للحوكمة

القاهرة في ٢٠ سبتمبر ٢٠١٦

أعلنت اليوم شركة مستشفى كليوباترا ش.م.م. (كود البورصة المصرية CLHO.CA) وهي أكبر مجموعة مستشفيات قطاع خاص من حيث عدد الأسرة وكذلك عدد المستشفيات التابعة في السوق المصري، عن تعيين أول رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي للشركة، وذلك في إطار مساعيها لتبني وتطبيق أفضل المعايير الدولية للحوكمة بما في ذلك الفصل بين مهام رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للشركة.

وعلى هذه الخلفية انعقدت الجمعية العمومية العادية لمساهمي الشركة مساء يوم الاثنين الموافق ١٩ سبتمبر الجاري، حيث تمت الموافقة على تكليف الدكتور طارق زاهد بمنصب رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي – وهو من أصحاب الخبرات الواسعة بقطاع الرعاية الصحية ويحظى بسجل تاريخي طويل من العمل مع مستشفيات المجموعة – وبناء عليه احتفظ الدكتور أحمد عز الدين بمنصبه كرئيس تنفيذي وعضوًا منتدبًا بمجلس الإدارة.

وفي هذا السياق أوضح الدكتور أحمد عز الدين الرئيس التنفيذي لشركة مستشفى كليوباترا، أن تعيين رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي يرسخ جهود الشركة المستمرة من أجل تعزيز هيكل الحوكمة وفقاً لأفضل الممارسات الدولية، حيث يحظى الدكتور طارق زاهد بخبرة واسعة في قطاع الرعاية الصحية وحس عملي يتميز بالكفاءة، فضلاً عن الدراية العميقة بأصول الشركة والتوجهات السائدة بهذا القطاع على الساحة المحلية.

وقد شارك الدكتور زاهد في تأسيس مستشفى القاهرة التخصصي عام ١٩٨١ وشغل رئاسة مجلس الإدارة في عام ٢٠٠١. كما عمل الدكتور زاهد على مدار ٢٥ عامًا استشاريًا في إدارة الخدمات الطبية برئاسة جمهورية مصر العربية، إلى جانب كونه زميل بالكلية الأمريكية لزراعة الأسنان والمجمع الدولي لزراعة الأسنان وأحد أعضاء جمعية طب الأسنان لغرب بنسلفانيا. وحصل الدكتور زاهد على شهادة البكالوريوس في طب وجراحة الفم والأسنان من جامعة القاهرة وشهادة الدكتوراه في زراعة وتركيب الأسنان من كلية طب الأسنان بجامعة بتسبرج في الولايات المتحدة الأمريكية.

ومن جانبه قال الدكتور طارق زاهد رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي لشركة مستشفى كليوباترا، أن مستشفيات المجموعة تحظى بمكانة بارزة تمكنها من تعظيم القيمة لجميع المساهمين، من خلال تعزيز أوجه التكامل والترابط بين المستشفيات وتنفيذ التوسعات المخططة، بالإضافة إلى تطوير معايير جديدة لقطاع الرعاية الصحية في السوق المصري عبر إنشاء مراكز طبية مستقلة داخل كل مستشفى على حدة. وأعرب زاهد عن تطلعاته للعمل مع أعضاء مجلس إدارة الشركة على تقديم الاستشارات السليمة والإشراف على إدارة الشركة خلال السنوات المقبلة.

– نهاية البيان –



عن شركة مستشفى كليوباترا ش.م.م

تعد المجموعة (شركة مستشفى كليوباترا وشركاتها التابعة) أكبر مجموعة للمستشفيات الخاصة في مصر، وتتخصص في تقديم باقة واسعة من خدمات الرعاية الصحية العامة والمتخصصة وخدمات الطوارئ عبر أربعة مستشفيات رئيسية في القاهرة الكبرى، وهي مستشفى كليوباترا ومستشفى القاهرة التخصصي ومستشفى النيل بدراوي ومستشفى الشروق.

للاستعلام والتواصل

شركة مستشفى كليوباترا ش.م.م.

هدى يحيى

مدير علاقات المستثمرين

ت: ٧٤٧١ ٢٢٤١ (٠) ٢

hoda.yehia@cleohc.com

investors.cleopatrahospitals.com

التوقعات المستقبلية

يحتوي هذا البيان على توقعات مستقبلية، والتوقع المستقبلي هو أي توقع لا يتصل بوقائع أو أحداث تاريخية، ويمكن التعرف عليه عن طريق استخدام مثل العبارات والكلمات الإثنية "وفقاً للتقديرات"، "تهدف"، "مرتقب"، "تقدر"، "تتحمل"، "تعتقد"، "قد"، "التقديرات"، "تفترض"، "توقعات"، "تعتزم"، "تري"، "تخطط"، "يمكن"، "متوقع"، "مشروعات"، "ينبغي"، "على علم"، "سوف"، أو في كل حالة، ما ينفىها أو تعبيرات أخرى مماثلة التي تهدف إلى التعرف على التوقع باعتباره مستقبلي. هذا ينطبق، على وجه الخصوص، إلى التوقعات التي تتضمن معلومات عن النتائج المالية المستقبلية أو الخطط أو التوقعات بشأن الأعمال التجارية والإدارة، والنمو أو الربحية والظروف الاقتصادية والتنظيمية العامة في المستقبل وغيرها من المسائل التي تؤثر على الشركة.

التوقعات المستقبلية تعكس وجهات النظر الحالية لإدارة الشركة ("الإدارة") على أحداث مستقبلية، والتي تقوم على افتراضات الإدارة وتنبؤي على مخاطر معروفة وغير معروفة ومجهولة، وغيرها من العوامل التي قد تؤثر على ان تكون نتائج الشركة الفعلية أو أداءها أو إنجازاتها مختلفاً اختلافاً جوهرياً عن أي نتائج في المستقبل، أو عن أداء الشركة أو إنجازاتها الواردة في هذه التوقعات المستقبلية صراحة أو ضمناً. قد يتسبب تحقق أو عدم تحقق هذا الافتراض في اختلاف الحالة المالية الفعلية للشركة أو نتائج عملياتها اختلافاً جوهرياً عن هذه التوقعات المستقبلية، أو عدم توافق التوقعات سواء كانت صريحة أو ضمنية.

تخضع أعمال الشركة لعدد من المخاطر والشكوك التي قد تتسبب في اختلاف التوقع المستقبلي أو التقدير أو التنبؤ اختلافاً جوهرياً عن الأمر الواقع. وهذه المخاطر تتضمن التقلبات بأسعار الخامات، أو تكلفة العمالة اللازمة لمزاولة النشاط، وقدرة الشركة على استبقاء العناصر الرئيسية بفريق العمل، والمنافسة بنجاح وسط متغيرات الأوضاع السياسية والاجتماعية والقانونية والاقتصادية، سواء في مصر أو على صعيد الاقتصاد العالمي، ومستجدات وتطورات قطاع الرعاية الصحية على الساحة الإقليمية والدولية، وتدابير الحرب ومخاطر الإرهاب، وتأثير التضخم، وتغير أسعار الفائدة، وتقلبات أسعار صرف العملات، وقدرة الإدارة على التحرك الدقيق والسريع لتحديد المخاطر المستقبلية لأنشطة الشركة مع إدارة المخاطر.

بعض المعلومات الواردة في هذه الوثيقة، بما في ذلك المعلومات المالية، طرأ عليها بعض التعديلات بغرض التقريب العددي، وبالتالي فإنه في حالات معينة قد يختلف المجموع أو النسب المئوية الواردة هنا عن الإجمالي الفعلي.