

نموذج تقرير مجلس الادارة السنوي المرفق بالقوائم المالية

(معد وفقا لاحكام المادة 40 من قواعد القيد)

تلتزم الشركة في إعداد تقرير مجلس إدارتها المعد للعرض على الجمعية العامة بالبيانات الواردة بالملحق رقم 1 المرفق باللائحة التنفيذية للقانون 159 لسنة 1981 بالإضافة الى ماورد بالنموذج التالي:

اسم الشركة	شركة القلعة للاستشارات المالية ش.م.م
------------	--------------------------------------

البيانات الاساسية :

غرض الشركة	<ul style="list-style-type: none">تقديم الاستشارات في المجالات المالية و التمويلية للشركات والمشروعات على إختلاف انواعها.إعداد وتقديم دراسات الجدوي الإقتصادية و الهندسية و التكنولوجية و التسويقية و الإدارية و المالية و ترتيبات عقود الاقتراض و دراسات التمويل بصفة عامة.إعداد وتقديم الدراسات والاستشارات بشأن الترويج للمشروعات و تقديم الدعم الفني اللازم في هذا الشأن فيما عدة الاستشارات القانونية.الوكالة عن الشركات و المشروعات في عمليات التفاوض و التعاقد بمختلف انواعها و مراحلها و بوجه خاص مفاوضات عقود الادارة و المشاركة و المعونة الفنية.إدارة و تنفيذ و إعادة تأهيل و هيكلة المشروعات.
المدة المحددة للشركة	25 عاما
القانون الخاضع له الشركة	رقم 159 لسنة 1981
اخر رأس مال مرخص به	10,000,000,000 جم
اخر رأس مال مدفوع	9,100,000,000 جم
تاريخ القيد بالبورصة	2009 / 12 / 2
القيمة الاسمية للسهم	5 جم للسهم
اخر رأس مال مصدر	9,100,000,000 جم
رقم وتاريخ القيد بالسجل التجارى	11121 في 2004 / 4 / 13

علاقات المستثمرين :

اسم مسئول الاتصال	عمرو محمد القاضي
عنوان المركز الرئيسى	1089 كورنيش النيل-جاردن سيتي
ارقام التليفونات	27914448 ارقام الفاكس 27914440
الموقع الالكترونى	www.qalaaholdings.com
البريد الالكترونى	akadi@qalaaholdings.com

مراقب الحسابات :

حسن بسبوني البشة		اسم مراقب الحسابات
2015/5/26		تاريخ التعيين
2006 / 8 / 22	تاريخ قيده بالهيئة	رقم القيد بالهيئة 98

هيكل المساهمين و نسبة ملكية اعضاء مجلس الادارة :

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	حملة 5% من اسهم الشركة فأكثر
24.36%	443,295,671	Citadel Capital Partners Ltd.
7.62%	138,767,960	شركه الامارات الدوليہ للاستثمار ذ م م
31.98%	582,063,631	الاجمالي

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	ملكية اعضاء مجلس الادارة في اسهم الشركة
0.29%	5,200,000	د / احمد محمد حسنين هيكل
0.29%	5,200,000	اجمالي ملكية اعضاء مجلس الادارة

النسبة %	عدد الاسهم وفقا لآخر بيان افصاحي سابق	اسهم الخزينة لدي الشركة وفقا لتاريخ الشراء
لا يوجد	لا يوجد	
لا يوجد	لا يوجد	اجمالي اسهم الخزينة

مجلس الادارة :

اخر تشكيل لمجلس الادارة :

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة (تنفيذي – غير تنفيذي – مستقل)
د / احمد محمد حسنين هيكل	رئيس مجلس الادارة	ممثلا لشركة Citadel Capital Partners LTD	تنفيذى
هشام حسين الخازندار	عضو مجلس الإدارة المنتدب	ممثلا لشركة Citadel Capital Partners LTD	تنفيذى
كريم حسن صادق	عضو مجلس إدارة	ممثلا لشركة Citadel Capital Partners LTD	تنفيذى
معتر فاروق عياد	عضو مجلس إدارة	ممثلا لشركة Citadel Capital Partners LTD	تنفيذى
عضو مجلس إدارة ممثلا لشركة Citadel Capital Partners LTD يحدد اسمه لاحقا	عضو مجلس إدارة	ممثلا لشركة Citadel Capital Partners LTD	-
جوزيف إسكندر	عضو مجلس إدارة	ممثلا لشركة DH Investors LTD	غير تنفيذى
اسامة حسن حافظ	عضو مجلس إدارة	_____	غير تنفيذى
السيد/ مجدى كمال ابراهيم الدسوقي	عضو مجلس إدارة	_____	غير تنفيذى
السيد / فيليب بلير داندس	عضو مجلس إدارة	_____	غير تنفيذى

* يذكر التغييرات التي طرأت علي تشكيل المجلس خلال العام

التغييرات في مجلس ادارة الشركة :

البيان السابق		البيان الحالي	
الوظيفة	اسم عضو مجلس الادارة	الوظيفة	اسم عضو مجلس الادارة
عضو مجلس إدارة	رغيد شنطي	-	-
عضو مجلس إدارة	السيد/ روبرت ويدجز	-	-

اجتماعات مجلس الادارة :

إنعقد مجلس الإدارة خلال العام ٤ مرات

م	نوع الاجتماع	تاريخ الانعقاد
1	مجلس إدارة	2016/4/21
2	مجلس إدارة	2016/6/3
3	مجلس إدارة	2016/10/5
4	مجلس إدارة	2016/12/15

لجنة المراجعة :

اخر تشكيل للجنة المراجعة :

الاسم	جهة التمثيل
فيليب بليير دانوس	رئيس اللجنة - مستقل
مجدى كمال ابراهيم الدسوقي	غير مستقل
اسامة حسن حافظ	مستقل

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها :

- الرقابة على الحسابات والمراجعة والتقارير المالية والأمور المتعلقة بالرقابة المالية الداخلية في الشركة.
- الرقابة على نزاهة الإدارة العليا بالشركة وسياساتها والتزامها القانوني وممارسات تقديم التقارير ونظم الرقابة الداخلية فيما يتعلق بالمالية والحسابات.
- مراجعة فاعلية المراجعة الداخلية والرقابة الداخلية ونظم الرقابة الداخلية وإدارة الأزمات بالشركة.
- التوصية بتعيين المراجعين الخارجيين وتحديد أتعابهم واستبقائهم.
- الرقابة على استقلالية ومؤهلات وأداء المراجعين الخارجيين والداخليين للشركة.
- إنشاء والمحافظة على إجراءات معالجة الاحتيايل والإبلاغ عنه (صافرة الإنذار).
- مراجعة أي موضوعات تتعلق بتضارب المصالح أو السلوك الأخلاقي أو الالتزام بالقانون.
- توفير قناة موحدة للتواصل بين المراجعين الخارجيين والمراجعين الداخليين والإدارة العليا والمجلس فيما يتعلق بالحسابات والمراجعة والتقارير المالية والرقابة.
- القيام بأي واجبات ملزمة أو مسؤوليات قد يسندة إليها مجلس الإدارة.
- القيام بأي مهام أخرى تحددها قواعد الإدراج بالبورصة.

اعمال اللجنة خلال العام :

عدد مرات إنعقاد لجنة المراجعة	أربعة مرات في العام
هل تم عرض تقارير اللجنة علي مجلس ادارة الشركة	نعم
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها	لا
هل قام مجلس الادارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية	لا يوجد

بيانات العاملين بالشركة :

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة	16,419
متوسط دخل العامل خلال السنة	35,869 جم

نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين بالشركة (ان وجد) :

لم يتم اصدار او تخصيص اي اسهم لصالح نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين حتى تاريخه.	اجمالي الأسهم المتاحة وفقاً لنظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين
لا يوجد	اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين خلال العام
لا يوجد	عدد المستفيدين من نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين
لا يوجد	اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين منذ تطبيق النظام
لا يوجد	أسماء وصفات كل من حصل على 5% أو أكثر من إجمالي الأسهم المتاحة (أو 1% من رأسمال الشركة) وفقاً للنظام

المخالفات و الاجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال و قواعد القيد :

(عرض ما اتخذ ضد الشركة من اجراءات ضد الشركة أو أعضاء مجلس إدارتها أو مديرها من قبل الهيئة أو البورصة والتي تتعلق بمخالفات لقانون سوق المال ولائحته التنفيذية وقواعد القيد خلال العام مع بيان اسبابها و كيفية معالجتها و تجنب تكرارها مستقبلاً " ان وجدت ") .

نظراً لتنوع نشاط الشركة الاستثماري في قطاعات متنوعة منتشرة إقليمياً و إفريقياً، تعددت الشركات التابعة و الشقيقة بصورة مباشرة و غير مباشرة بما يوجب إعداد قوائم مالية لها والتي بدورها يتم استخدامها في إعداد القوائم المالية المجمعة لشركة القلعة. ونظراً لكثرة هذه الشركات و تباعدها جغرافياً تم التأخر في موافاة الهيئة بالقوائم المالية عن الفترات ٣١ مارس ٢٠١٦ و ٣٠ يونيو ٢٠١٦ و ٣٠ سبتمبر ٢٠١٦ .

وبناءً على تأخر الشركة في موافاة الهيئة بالقوائم المالية عن تلك الفترات تم تطبيق المادة ٦٥ مكرر من قانون سوق راس المال - والتي تنص على إنه يعاقب بغرامة قدرها ألفا جنيه على كل يوم من أيام التأخير في تسليم القوائم المالية وفقاً لقواعد الإفصاح.

وتقوم إدارة الشركة بالتواصل مع الشركات التابعة و الشقيقة لتدارك أسباب التأخير ولتقديم الدعم اللازم إن تطلب الامر لذلك، وتلمس الشركة تقدماً ملحوظاً في هذا الصدد سينعكس في تحسن تدريجي في موافاة الهيئة بالقوائم المالية عن الفترة المستقبلية.

جدير بالذكر أن شركة القلعة تعمل حالياً على تطبيق نظام تخطيط الموارد (ERP) سعياً لتعزيز كفاءة توظيف الموارد على جميع المستويات، علمًا بأن البيانات التي حصلت عليها الإدارة من نظم المعلومات الإدارية (MIS) سنتمر مستقبلاً عن الالتزام بمواعيد نشر القوائم المالية المقررة من قبل الهيئة.

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة

(يجب ان تتضمن كافة عقود المعاوضة التي ابرمتها الشركة مع احد مؤسسيها او المساهمين الرئيسيين بها و المجموعات المرتبطة بهم خلال العام السابق و قيمة كل عقد و شروطه و تفاصيله و تاريخ موافاة الجمعية العامة المسبقة لكل عقد من العقود)

لا يوجد

بيان الاسهم والسندات التي تم اصدارها خلال السنة

لا يوجد

مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة

يتضمن هذا التقرير ملخص عن استثمارات شركة القلعة في مجال التنمية المستدامة و لمزيد من المعلومات وللاطلاع على تقرير الاستدامة برجاء زيارة موقع الشركة:

<http://www.qalaaholdings.com/publications-files/Files/Sustainability%20Report%202015.pdf>

قامت شركة القلعة برصد تبرعات مالية تتجاوز 60 مليون دولار أمريكي منذ نشأتها في عام 2004 لتمويل مبادرات التنمية المجتمعية

- قامت مؤسسة القلعة للمتح للدراسية بتوفير 150 منحة دراسية منذ نشأتها عام 2007
- قامت شركة أفريكا ريل وايز برصد تبرعات مالية بقيمة 100 ألف دولار لدعم برامج التدريب الإداري للشباب
- قامت شركة القلعة بالتبرع بمبلغ 250 ألف دولار أمريكي لتأسيس «مركز القلعة للخدمات المالية بالجامعة الأمريكية بالقاهرة» والذي تم افتتاحه في نوفمبر 2006 كأول مركز من نوعه في الشرق الأوسط

نجحت شركة القلعة على مدار 10 سنوات في تقديم مثلاً يحتذى به في إطلاق المشروعات الاستثمارية ذات المردود الإيجابي على المجتمع والمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة بمصر والمنطقة

تحرص شركة القلعة على إقامة المشروعات ذات المردود الإيجابي على المنظومة الاقتصادية بالمنطقة، من خلال الاستثمار في مجموعة من القطاعات المحورية تركيزاً على الطاقة والأسمت والأغذية والنقل والدعم اللوجستي والتعدين. وتهدف شركة القلعة إلى المساهمة ليس فقط في دعم الاقتصاد الوطني وتحفيز مناخ الاستثمار، بل أيضاً التأثير إيجابياً على أبناء المجتمعات المحلية عبر خلق فرص عمل جديدة وتلبية الطلب على المنتجات والخدمات الأساسية. وتواصل الشركة توظيف فرص النمو الواعدة، إيماناً منها بأن إقامة المشروعات الناجحة التي تراعي كافة الأبعاد والمسئوليات سيساهم في النهوض بالبلاد والاقتصادات والمجتمعات التي تعمل بها بالتوازي مع دعم نمو الشركة والعمل وفقاً لنموذج أعمال مستدام.

أصبحت شركة القلعة عضوًا بمبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) في أبريل 2014، وهي أكبر مبادرة تطوعية تهدف إلى تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات وتضم أكثر من 12 ألف عضو من الشركات والمنظمات غير الهادفة للربح من 145 دولة حول العالم. وقد قامت شركة القلعة باعتبارها أحد أبرز أعضاء المبادرة بمواثمة استراتيجيتها وبرنامج التنمية المستدامة الذي تتبناه وكذلك إطار عمل الحوكمة مع الـ 10 مبادئ المقبولة عالمياً في مجالات حقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد.

ويشترط على جميع المؤسسات والمنظمات من أعضاء المبادرة تقديم تقرير الاستدامة بصفة سنوية لتحديد أثر ممارساتهم وأعمالهم فيما يتعلق بقضايا الاستدامة الهامة. وفي هذا السياق قامت شركة القلعة في عام 2015 بإصدار أول تقرير للاستدامة، لتكون بذلك أول شركة مصرية تحصل على تصنيف (أ) من هيئة المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، تقديراً لجهود والتزام الشركة بالمواثمة بين أعمالها ومعايير مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة.

وبالإضافة إلى ذلك تم اختيار شركة القلعة في عام 2016 ضمن الأعضاء المشاركين في تأسيس مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة في مصر، وهي منظمة مستقلة تمثل مركزاً محلياً لمباشرة عمليات مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة ومركزاً لخلق الوعي وتطوير القدرات، سعياً لدعم جميع الأطراف ذات الصلة في بناء نموذج أعمال مستدامة وفقاً لأفضل الممارسات الدولية في مصر.

أبرز المبادرات الرئيسية

وتركز المبادرات والبرامج التي تطلقها شركة القلعة على ستة أركان مترابطة، وهم التعليم والتدريب المهني وتنمية الطاقات البشرية والمشاركة المجتمعية والتنمية المجتمعية والاستدامة البيئية، حيث تشمل هذه الأركان على قيم الشركة والرؤية التي تتبناها الإدارة التنفيذية فيما يتعلق بعمليات شركة القلعة والبلدان التي تعمل بها.

التركيز على الارتقاء بالمنظومة التعليمية

مؤسسة القلعة للمنح الدراسية

تقوم مؤسسة القلعة للمنح الدراسية منذ نشأتها عام 2007 بتوفير ما بين 15 - 20 منحة دراسية سنويًا للطلبة المتميزين من الكوادر المصرية الواعدة من أجل استكمال دراستهم الأكاديمية بالخارج في أبرز وأعرق الجامعات الأوروبية والأمريكية، وذلك في إطار إيمان المؤسسة بأن تزويد الأجيال القادمة بمتطلبات العصر سيؤهلهم لتحقيق نقلة جذرية بمسيرة التنمية الوطنية على المستوى الاقتصادي والاجتماعي.

وقد نشأت مؤسسة القلعة للمنح الدراسية عام 2007 في ضوء حرص شركة القلعة على المساهمة المستدامة في دعم وتطوير المنظومة التعليمية وتنمية رأس المال البشري في مصر والمنطقة، حيث تقوم شركة القلعة بتمويل أنشطة المؤسسة من خلال عائدات الوقف الدائم التي خصصتها. وقد أصبحت مؤسسة القلعة أكبر برنامج للمنح الدراسية المدعومة من القطاع الخاص في مصر، حيث قامت بتوفير 150 منحة دراسية حتى الآن للراغبين في الحصول على درجات الماجستير والدكتوراه بمختلف التخصصات من أبرز المعاهد والجامعات الدولية.

مركز القلعة للخدمات المالية بالجامعة الأمريكية بالقاهرة

تبرعت شركة القلعة بمبلغ 250 ألف دولار أمريكي لتأسيس «مركز القلعة للخدمات المالية بالجامعة الأمريكية بالقاهرة»، والذي تم افتتاحه في نوفمبر 2006 كأول مركز من نوعه في الشرق الأوسط متخصص في أنشطة التدريب والتحليل المالي. ويسعى المركز لإعداد وتجهيز الطلاب للعمل في مجالات تداول الأوراق المالية، تقييم وإدارة المخاطر، وكذلك تخصيص الأصول، ويتطلع لمساعدة الطلاب والباحثين عبر تقديم المعلومات والخبرات اللازمة لكي يصبحوا من رواد صناعة الخدمات المالية بالمنطقة. وتقوم الشركة بتخصيص 30 ألف دولار أمريكي سنويًا لتغطية مصروفات تشغيل المركز.

التدريب المهني

تعد الشركة المصرية للتكرير إحدى الشركات الاستثمارية التابعة لشركة القلعة. وتعمل الشركة المصرية للتكرير على إقامة منشأة تكرير بترول متطورة بمنطقة مسطرد في القاهرة الكبرى، بتكلفة استثمارية تبلغ 3.7 مليار دولار أمريكي. وقد قامت الشركة بإنشاء مراكز التنمية المجتمعية منذ عام 2008 من أجل العمل مع سكان المنطقة المحيطة بالمشروع على تقييم المهارات المتاحة ورصد اهتمامات واحتياجات المجتمع، وأثمر ذلك عن تدريب 950 مواطن من أبناء المجتمعات المحيطة بالمشروع منهم 215 سيدة، حيث تم تدريبهم على أعمال اللحام والخراطة والكهرباء والميكانيكا، إلى جانب صيانة الهواتف المحمولة وتقنيات الكمبيوتر وأعمال الخياطة.

وتحرص الشركة المصرية للتكرير على التواصل المستمر مع أبناء المجتمع المحلي وجميع الأطراف ذات العلاقة حتى يتسنى للشركة مخاطبة الاحتياجات الحقيقية لتحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية ملموسة، وذلك في إطار التزام الشركة بمواصلة بذل الجهود التنموية طويلة الأجل خلال مراحل الإنشاء التي تجاوز معدل تنفيذها 90%، سعيًا لبناء علاقات قوية مع أبناء المجتمعات المحيطة.

تنمية الطاقات البشرية

تهدف جميع المبادرات التي تطلقها شركة القلعة إلى المساهمة في تنمية الطاقات البشرية، ومن ثم تولي الشركة اهتمامًا خاصًا بمبادرات تنمية الطاقات البشرية في جميع البلدان التي تستثمر بها، بما في ذلك برنامج مؤسسة القلعة للمنح الدراسية الذي يساهم في إعداد الجيل الجديد من القيادات المصرية الشابة في شتى المجالات، وأيضًا برامج ودورات تدريب الكوادر الإدارية التي تطلقها شركة سكك حديد ريفت فالي بكينيا وأوغندا. وعلى هذه الخلفية تركز شركة القلعة على تنمية المهارات والمواهب المتميزة ومساعدة اقتصادات المنطقة على توظيف طاقاتها بالشكل الأمثل من خلال سد فجوات المعرفة وتبني مبادرات عديدة تهدف إلى تزويد الشباب بفرص اكتساب الدرجات العلمية الرفيعة، وكذلك توفير برامج التدريب المهني بالتعاون مع المراكز والمنظمات المحلية وبرامج الإرشاد والتوجيه المدعومة من كبار الموظفين والتنفيذيين بالشركة.

وقد قامت شركة القلعة مؤخرًا بالدخول في مبادرة جديدة بالاشتراك مع الوكالة الأمريكية للتنمية (USAID) وخمسة جامعات مصرية ومجموعة من شركات القطاع الخاص، بهدف تزويد الشباب المحرومين من 27 محافظة مصرية بفرص التعليم العالي بأبرز الجامعات المصرية. ومن المقرر أن تثمر المرحلة الأولى من المبادرة في تقديم المنح الدراسية والبرامج التوجيهية لنحو 387 طالب (حوالي 900 ساعة من الدورات التدريبية لكل طالب) من أبناء المجتمعات المحلية المحرومة التي لا تستطيع الحصول على فرص التعليم العالي.

وبالإضافة إلى ذلك يقدم البرنامج فرصة الدراسة بالولايات المتحدة الأمريكية لأكثر من 250 مستفيد، وذلك لمدة فصل دراسي واحد من أجل تزويدهم بتجربة الدراسة خارج مصر. ويتمثل دور شركة القلعة في تقديم المحاضرات في الشركة وداخل الحرم الجامعي، وتوفير الفرصة لعقد النقاشات الفردية مع موظفي الشركة مع فتح أبوابها أمام الطلبة لزيارة مواقع ومقرات شركة القلعة وشركاتها التابعة.

و تعد شركة أسيك للهندسة إحدى استثمارات القلعة في مجال إدارة المشروعات والخدمات الهندسية و حلول الصيانة و المنشآت الصناعية. و قد قامت شركة أسيك باطلاق أكاديمية أسيك و التلى تقوم ببرامج لتدريب المهندسين و الفنيين في مجالات الهندسة و الاسمنت بالإضافة اللى دبلومة الأسمنت و التى تقوم الجامعة الأمريكية بالقاهرة بالاشراف عليها. و بلغ حتى الآن عدد المستفيدين من أكاديمية أسيك 15249 مستفيد.

المشاركة المجتمعية

تقوم شركة ريفت فالي بتشغيل ما يربو على 1000 موظف، وهي أبرز استثمارات شركة القلعة بقطاع النقل في أفريقيا وتدير شبكة السكك الحديدية في كينيا وأوغندا. وبالإضافة إلى ذلك نجحت الشركة في خلق فرص عمل جديدة للمشروعات الصغيرة والمتوسطة بطول خط السكك الحديدية من خلال برامج ربط وإشراك أبناء المجتمعات المحلية، والتي ساهمت في توفير مصدر الرزق لحوالي 2000 عائلة في كينيا وأوغندا.

وعلاوة على ذلك يقوم جميع العاملين بالشركة بنقل المهارات والمعارف التي اكتسبوها من الشركاء الاستراتيجيين المختصين بالجانب التقني لأبناء المجتمع المحلي، سعيًا لتزويدهم بالمهارات اللازمة لتشغيل شبكة السكك الحديدية المتطورة، كما تقوم شركة ريفت فالي بتوفير برنامج تطوير المهارات الإدارية لصغار الشباب في كينيا وأوغندا، من أجل الارتقاء بمهاراتهم وتمكينهم من تشغيل خطوط السكك الحديدية وفقًا لأعلى المعايير الدولية، علمًا بأن 39 طالب أكملوا البرنامج حتى الآن. وبالإضافة إلى ذلك تخرج 38 سائق مؤهل بعد استكمالهم لدورة تدريبية على مدار 18 شهرًا باستخدام جهاز محاكاة قيادة القطارات البالغ تكلفته 891 ألف دولار.

وتضع شركة سكك حديد ريفت فالي تحسين معايير سلامة الموظفين على رأس أولوياتها، حيث فازت الشركة بالجائزة التقديرية IOSH International Railway Group Award من الهيئة الدولية للصحة والسلامة المهنية، تقديرًا لجهود وخطوات الشركة على مدار السنوات الماضية مما أثمر عن تقليص معدلات إصابات العمل بحوالي 90% في ورش العمل بالعاصمة الكينية نيروبي.

التنمية الاجتماعية

قام فريق العلاقات الاجتماعية الذي يضم أكفاء المتخصصين والمؤهلين بالشركة المصرية للتكرير بالعمل مع جميع الأطراف ذات الصلة بما في ذلك المنظمات المحلية غير الحكومية وجمعيات التنمية الاجتماعية ومراكز الشباب والمراكز الثقافية وأبرز الشخصيات العامة والقادة، من أجل تقييم وتلبية احتياجات أبناء المناطق المحيطة بالشركة. ومن جانب آخر تحالف الفريق مع الوكالات الإنمائية على الساحة المحلية والدولية بهدف الاستفادة من الكفاءات المتاحة وتعظيم ثمار جهودهم، حيث أثمرت تلك الجهود عن إطلاق سلسلة من المبادرات ذات التأثير الملموس في مجالات تشمل التعليم، والتوظيف، والتدريب المهني، والصحة، وإعادة تدوير المخلفات والاستدامة وتمكين المرأة واستراتيجيات القضاء على الفقر.

ويقوم فريق الشركة المصرية للتكرير بإجراء أنشطة اختيار الوظائف وتجديد مراكز التوظيف بالمنطقة وإطلاق ورش العمل لأبناء المنطقة من الشباب للارتقاء بمهاراتهم الشخصية والتقنية. بالإضافة إلى ذلك قام الفريق بتطوير برنامج جديد

يهدف إلى تقديم المنح لمساعدة الشباب على بدء مشروعاتهم الصغيرة، إلى جانب تدريب السيدات على المهارات الإدارية والقيادية.

تجديد المدارس

بدأت الشركة المصرية للتكرير معالجة مشكلة المدارس الحكومية التي تفتقر إلى الصيانة خلال عام 2012، عبر إطلاق مشروعات تجديد المباني الدراسية المتداعية وأمنية المدارس غير الآمنة. وعلى هذه الخلفية قامت الشركة حتى الآن بالاستثمار في تجديد المنشآت والمباني الخاصة بثلاثة مدارس مجاورة، حيث شملت أعمال التجديد إنشاء سلالم آمنة وتجديد الفصول الدراسية مع تزويدها بالمصابيح والمكاتب والكراسي والمراوح، وهو ما أتاح الفرصة لإفادة أكثر من 8500 طالب وطالبة عبر توفير بيئة تعليمية أفضل.

تمكين المرأة

تقوم الشركة المصرية للتكرير بالتعاون مع هيئة انقاذ الطفولة واثان من المنظمات المحلية غير الحكومية، بتدريب السيدات من المجتمعات المحلية على كيفية بدء وتشغيل المشروعات الصغيرة، وذلك بهدف مساعدتهم على إعالة أنفسهم وأسرهم. وقد أثمر البرنامج التدريبي عن فوز 22 سيدة بالمنح اللازمة لبدء مشروعاتهم الصغيرة.

مبادرات دعم الشباب

قامت الشركة المصرية للتكرير بالتعاون مع مركز شباب عين شمس بالانتهاء من أعمال تجديد أحد مراكز الشباب المحلية مع تنمية طاقته لتستوعب ما يتراوح بين 6000 و7000 مواطن. ومن ناحية أخرى تم تقديم دورات تنمية الطاقات للقادة من الشباب من سيقومون بإطلاق وتنظيم الأنشطة الثقافية والأحداث الرياضية بمراكز الشباب مثل مباريات كرة القدم.

الحفاظ على البيئة

إقامة الاستثمارات الصديقة للبيئة

قامت شركة القلعة باستحداث نموذج ابتكاري لخلق وتعظيم القيمة المضافة بمختلف الصناعات والقطاعات التي تستثمر بها. وتعتمد الشركة على أحدث التصميمات التي تمتاز بالكفاءة وكذلك تلتمز بتوظيف أنظمة الإنتاج النظيفة في إطار مساعيها لتشجيع ممارسات الحفاظ على البيئة والتنمية المستدامة من خلال العمل الاستثماري بقطاعات استراتيجية تتضمن الطاقة وتدوير المخلفات والنقل وتصنيع مواد البناء الصديقة للبيئة.

الشركة المصرية للتكرير

تعمل الشركة المصرية للتكرير على إقامة معمل تكرير متطور في منطقة القاهرة الكبرى بتكلفة استثمارية تبلغ 3.7 مليار دولار أمريكي. ويهدف المشروع إلى سد العجز المحلي وتغطية احتياجات السوق المصري من وقود السولار المطابق للمواصفات الأوروبية (Euro-V) وهو الوقود الأنقى من نوعه حول العالم، علمًا بأن مدخلات الإنتاج ستعتمد على المازوت الذي يستخدم كوقود في أغلب الأنشطة الصناعية حاليًا، حيث تهدف عملية التكرير إلى تصنيع المنتجات البترولية الخفيفة مثل السولار مع إزالة مادة الكبريت الضارة من المازوت. كما ستؤدي عمليات الشركة المصرية للتكرير إلى منع انبعاث 93 ألف طن سنويًا من مادة الكبريت إلى الهواء، وهو ما يعد انخفاضًا بمعدل 186 ألف طن سنويًا من انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكبريت. ويمثل ذلك انخفاضًا بنسبة 29.1% من إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت في مصر نتيجة لاحتراق مادة الكبريت التي تدخل في مكونات السولار والمازوت.

جلاس روك

تقوم شركة جلاس روك للمواد العازلة – التابعة لشركة أسكوم للتعددين والخدمات الجيولوجية – بتلبية الطلب المحلي والعالمى على مواد عزل الصوت والحرارة ومكافحة الحرائق التي تساهم في تقليل فواقد الطاقة وترشيد استهلاك الوقود من خلال مصنعها الجديد الذي تبلغ تكلفته الاستثمارية 70 مليون دولار أمريكي. ومن جهة أخرى تقوم شركة طاقة باور – إحدى مشروعات مجموعة طاقة عربية التابعة لشركة القلعة في قطاع الطاقة – بالاستثمار في مشروعات الطاقة المتجددة مثل الطاقة الشمسية وطاقة الرياح.

توازن

تقوم شركة توازن بتصنيع الوقود البديل باستخدام المخلفات الزراعية والمنزلية من أجل تغذية المشروعات الصناعية، ولا سيما مصانع الأسمنت منذ قرابة خمس سنوات. وقد قامت شركة توازن خلال عام 2015 بتوقيع عقد مدته 5 سنوات لإمداد إحدى شركات الأسمنت الإثيوبية بالوقود الصلب البديل لتغذية مصنع الشركة مع خفض اعتماده على الفحم. وستقوم شركة «إيكارو» بمقتضى التعاقد بتوظيف أحدث ما وصلت إليه تكنولوجيا إنتاج الوقود البديل مع تولى كافة أعمال الإدارة التشغيلية والفنية بما في ذلك جمع ونقل المخلفات محلياً وتدويرها لاستخلاص الوقود الصلب البديل. ومن ناحية أخرى قامت الشركة المصرية لتدوير المخلفات «إيكارو» بتوقيع مذكرة تفاهم مع الشركة الإثيوبية «East Africa Mining» بهدف إنشاء شركة جديدة متخصصة في إدارة المخلفات العضوية واستخلاص الوقود الصلب البديل لتغذية الصناعات الثقيلة كثيفة الاعتماد على الطاقة مثل صناعة الأسمنت. ومن المقرر أن تقوم الشركة بتزويد مصانع الأسمنت في إثيوبيا والبلدان المجاورة بالوقود الصلب البديل للاعتماد عليه في توليد الطاقة بدلاً من الوقود الأحفوري (الفحم).

بيان بالتبرعات

قامت شركة القلعة بتوفير منح وتبرعات مالية تتجاوز 60 مليون دولار أمريكي منذ نشأتها في عام 2004 من أجل تمويل مبادرات تطوير المنظومة التعليمية وبرامج التدريب المهني وكذلك مشروعات تنمية الموارد البشرية. جدير بالذكر أن حجم التبرعات بلغ حوالي 5,375,000 مليون جنيه مصري في عام 2016.

كما يجب ، وبصفة خاصة ان يشمل التقرير ما يأتي :

1. الحالة العامة للشركة ونتيجة الاعمال ومستقبلها. انظر التقرير المرفق
 2. الارباح المقترحة التي ستوزع على المساهمين. لا يوجد
 3. الاقتراحات الخاصة بالتحويل للاحتياطات. لا يوجد
 4. الانشطة الرئيسية الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة لها وى تغيير يحدث فى ملكية الشركات التابعة خلال السنة. انظر التقرير المرفق
 5. القيمة الحالية للاصول – اذا كانت القيمة الدفترية مختلفة اختلافاً كبيراً عن السوق الحالية. انظر التقرير المرفق
 6. نسبة حجم الاعمال و صافى الربح او الخسائر موزعة على مختلف النشاطات الرئيسية للشركة. انظر التقرير المرفق
 7. حجم التصدير.
 8. بيان الاسهم والسندات التي تم اصدارها خلال السنة.
- على ان يتم عرض الارقام بالمقارنة مع ارقام السنة السابقة.

ختم الشركة



الممثل القانونى للشركة

الاسم: أحمد محمد حسنين هيكل

التوقيع:

أحمد هيكل